

**Stichting Nederlands Werkgevers  
Samenwerkingsprogramma**

**Den Haag**

**Financiële verantwoording  
2019**

**Inhoudsopgave**

<b>Bestuursverslag</b>	3
<b>Jaarrekening 2019</b>	
Balans per 31 december 2019	6
Rekening van baten en lasten 2019	7
Algemene toelichting	8
Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling	8
Toelichting bij de Balans per 31 december 2019	9
Toelichting bij de Rekening van baten en lasten 2019	11
<b>Algemene toelichting</b>	
Gebeurtenissen na balansdatum	16
<b>Overige gegevens</b>	
Resultaatbestemming	16
Controleverklaring	

Den Haag, 23 maart 2020

## **BESTUURSVERSLAG**

### **Algemeen**

De stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma (NWSP, veelal opererend onder haar Engelse naam Dutch Employers Cooperation Programme – DECP) is op 30 december 2005 opgericht door VNO-NCW namens de centrale organisaties van werkgevers en ingevolge een verzoek van het Ministerie van Buitenlandse Zaken .

De stichting heeft tot doel de ondersteuning en op langere termijn versterking van nationale en sectorale ondernemingsorganisaties in daartoe door de Minister van Buitenlandse Zaken aangewezen ontwikkelingslanden.

De stichting tracht haar doel te bereiken door onder meer:

- overdracht van kennis en ervaring
- samenwerking met nationale en internationale organisaties
- het doen van financiële bijdragen aan programma-activiteiten

De stichting is voor haar bestaan en activiteiten vrijwel geheel afhankelijk van subsidie van de Rijksoverheid (ten laste van het budget ontwikkelingssamenwerking).

Toekenning van subsidie vindt in de regel plaats voor een tijdvak van meerdere jaren (huidige programmaperiode: 5 jaar) en is voorlopig, tot het moment van definitieve vaststelling, wat niet eerder plaatsvindt dan na afloop van het tijdvak waarvoor de voorlopige toekenning heeft plaatsgevonden.

De feitelijke subsidie kan dan op een gelijk of lager bedrag worden vastgesteld dan de voorlopig toegekende subsidie, niet op een hoger bedrag. Wat de stichting bij wijze van voorschot teveel heeft ontvangen, is de stichting alsdan aan de subsidiegever verschuldigd. Zouden de bestedingen van de stichting uitgaan boven de voorlopig toegekende subsidie dan is de stichting verplicht het meerdere uit eigen middelen te bekostigen. Omdat de stichting echter niet over eigen middelen beschikt, is het van doorlopend belang de uitgaven van de stichting in relatie tot de voorlopig toegekende subsidie zorgvuldig te bewaken.

Voor een uitgebreid activiteitenverslag verwijzen wij u naar het "DECP Annual report 2019"

### **Inkomsten**

2019 is het tweede jaar van het subsidietijdvak 2018-2022. Dit tijdvak is aangevangen op 1 januari 2018 en eindigt op 31 december 2022. Voor dit tijdvak is bij Ministeriële beschikking van 3 november 2017 (activiteitsnummer 4000001870) aan de stichting een subsidie verleend van maximaal € 8.415.400. Besteding vindt plaats op basis van het DECP Businessplan 2018-2022, dat jaarlijks wordt uitgewerkt in een jaarplan.

Het is de stichting toegestaan gebruik te maken van faciliteiten, zoals kantooruimte, receptie, postkamer, IT-faciliteiten (hard- en algemene software, inclusief betreffende ondersteuning), administratieve ondersteuning (boekhouding) en ondersteuning op het gebied van personeelszaken, ten laste van VNO-NCW. De betreffende lasten worden aan de stichting in rekening gebracht en gecompenseerd door een even grote financiële bijdrage van VNO-NCW. Deze transactie heeft een waarde van ca. € 100.000 per jaar.

Overige inkomsten beperken zich tot rentebaten en eventuele vacatiegelden.

Het geplande inkomstentotaal voor het subsidietijdvak 2018-2022 komt daarmee op € 8,9 miljoen.

### Kostenontwikkeling 2019

Het budget werkplan 2019 gaat uit van een uitgaventotaal van € 2.265.900 waarvan het merendeel betrekking heeft op zogeheten landspecifieke en 'cross cutting activiteiten'

Binnen de kaders van het Business Plan 2018-2022 is in de loop van 2018 een werkplan 2019 opgesteld met een gereviseerd budget ten opzichte van het businessplan 2018-2022. Dit werkplan diende als actieplan voor de geplande activiteiten. Op 24 oktober 2018 is het werkplan 2019 met het gereviseerde budget door het DECP-

De landenactiviteiten werden gepland in overleg met de verantwoordelijke countrymanagers en werden begroot op € 1.113.500. Bij de cross-cutting activiteiten werd in overeenstemming met partnerorganisatie ITC-ILO uitgegaan van € 805.000.

De som van de budgetten van de landenactiviteiten en de cross cutting activiteiten in het werkplan 2019 kwam uit op € 1.918.500.

De gerealiseerde uitgaven van de landspecifieke activiteiten tezamen met de crosscutting activiteiten in 2019 kwamen uiteindelijk uit op € 1.342.838. Het verschil tussen het budget werkplan en de realisatie van € 575.662 kan enerzijds worden toegeschreven aan minder gerealiseerde crosscutting activiteiten. In het businessplan 2018-2022 is ingezet op een hoog volume aan crosscutting activiteiten in het begin van de programmaperiode. Dit is gedaan vanuit de gedachte dat een aantal verbindende thema's op regionaal niveau het beste met meerdere partnerlanden tegelijk kan worden opgepakt, waarna in het laatste deel van de programmaperiode uitwerking op landenspecifiek niveau plaatsvindt. In de praktijk blijkt het absorptievermogen van partnerorganisaties om meerdere crosscuttingactiviteiten per jaar bij te wonen echter beperkt. Dit is in het progress report 2019 nader toegelicht aan het bestuur en de subsidieverlener en de crosscutting ambities zijn lopende het jaar 2019 neerwaarts aangepast waardoor onderbesteding van het budget heeft plaatsgevonden. Ook de landenspecifieke activiteiten kwamen lager uit dan begroot. Hiervoor zijn verschillende oorzaken aan te wijzen, zoals het verkiezingsjaar in Indonesië, waardoor de Indonesische werkgeversorganisatie prioriteit gaf aan de politieke belangenbehartiging en het sociale dialoog programma van DECP en CNV Internationaal en andere DECP-activiteiten werden getemporeerd. In Peru had de door DECP en FNV Mondiaal ondersteunde Labour Foundation een langere aanloop nodig met daarmee een beperktere adviesrol voor DECP dan in het werkplan voorzien. Bij de Cambodische werkgeversorganisatie is een nieuwe directeur benoemd, waarmee een nieuwe samenwerkingsrelatie moest worden opgebouwd waardoor het activiteitsniveau lager lag dan waar in het werkplan van werd uitgegaan. Hoewel in een aantal landen meer werd uitgegeven dan in het werkplan voorzien (bijvoorbeeld in Ivoorkust vanwege de onvoorziene gelegenheid om met de werkgeversorganisatie en 13 aangesloten sectororganisaties een impuls te geven aan het thema skills en (jeugd)werkgelegenheid), kwamen de landenspecifieke activiteiten per saldo lager uit dan begroot.

In december 2019 brak het coronavirus uit in China. Het virus had zich in deze laatste maand van het boekjaar nog niet verspreid naar Europa en naar partnerlanden van DECP. Daarmee hadden de ontwikkelingen rondom het coronavirus geen invloed op de jaarrekening 2019 van de stichting. Voor 2020 is echter te voorzien dat deze ontwikkelingen invloed gaan hebben op de stichting. In maart 2020 heeft DECP alle lopende missies geannuleerd en uitgesteld tot medio april. Hierdoor zal een deel van het vastgestelde jaarplan 2020 niet kunnen worden gerealiseerd. Daarnaast is de stichting in overleg met het Ministerie van Buitenlandse Zaken om naast het reguliere programma van structurele versterking van werkgeversorganisaties ook tijdelijke ondersteuning te bieden aan werkgeversorganisaties in ontwikkelingslanden om in te spelen op de coronacrisis (zie ook het onderdeel gebeurtenissen na balansdatum op pagina 16).

**Bestuurssamenstelling**

J. de Boer	Voorzitter
M.J. Hartvelt	Secretaris - Penningmeester
I. Dezentjé Hamming-Bluemink	Bestuurder
M.A.E. Calon	Bestuurder
G.F. Kaanen	Bestuurder
C. Oudshoorn	Bestuurslid
M.J.M. Verhagen	Bestuurslid

**Balans per 31 december 2019**

(na verwerking van het resultaat)

	<b>31 december <u>2019</u></b>	<b>31 december <u>2018</u></b>
	€	€
<b><u>ACTIVA</u></b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
Automatisering	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Vorderingen</b>		
Overige vorderingen	32.365	48.836
	<u>32.365</u>	<u>48.836</u>
<b>Liquide middelen</b>		
	<u>371.691</u>	<u>1.393.175</u>
<b><u>Totaal activa</u></b>		
	<u>404.056</u>	<u>1.442.011</u>
<b><u>PASSIVA</u></b>		
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	102.477	91.333
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12.617	19.416
Vooruitontvangen van Ministerie van Buitenlandse Zaken	217.899	1.239.674
Overige kortlopende schulden	71.063	91.588
	<u>404.056</u>	<u>1.442.011</u>
<b><u>Totaal passiva</u></b>		
	<u>404.056</u>	<u>1.442.011</u>

Rekening van baten en lasten 2019

	<b>Realisatie</b> <b>2019</b> €	<b>Jaarplan</b> <b>Budget</b> <b>2019</b> €	<b>Realisatie</b> <b>2018</b> €
<b>BATEN</b>			
Bijdragen	1.749.483	2.265.900	1.658.549
Interest	177	0	250
	<u><b>1.749.660</b></u>	<u><b>2.265.900</b></u>	<u><b>1.658.799</b></u>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	241.033	190.000	216.761
Huisvestingskosten	59.910	58.500	57.693
Vaste facilitaire kosten	27.212	27.000	26.744
Administratievoering	14.138	14.000	13.895
Bureaunkosten	14.022	18.700	24.810
Automatiseringskosten	5.026	15.600	9.729
Communicatiekosten	20.729	7.500	35.623
Land specifieke activiteiten	819.778	1.113.500	786.259
Cross cutting activiteiten	523.060	805.000	445.953
Reis- en verblijfkosten algemeen	4.762	7.300	9.944
Kosten accountantscontrole	18.394	7.100	29.736
Overige kosten en onvoorzien	1.596	1.700	1.652
<b>Operationele lasten</b>	<u><b>1.749.660</b></u>	<u><b>2.265.900</b></u>	<u><b>1.658.799</b></u>
Vrijval voorziening afwikkeling DECP	0	0	0
<b>Totale lasten</b>	<u><b>1.749.660</b></u>	<u><b>2.265.900</b></u>	<u><b>1.658.799</b></u>
<b>Resultaat</b>	<u><b>0</b></u>	<u><b>0</b></u>	<u><b>0</b></u>

## **ALGEMENE TOELICHTING**

De Stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma (NWSP, veelal opererend onder haar engelse naam Dutch Employers Cooperation Programme-DECP) is statutair gevestigd in Den Haag.

De stichting heeft de jaarrekening opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor de jaarverslaggeving Rjk C1 “kleine organisaties zonder winststreven”.

## **Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling**

### **Grondslagen van waardering**

Alle posten worden gewaardeerd voor de nominale waarde, tenzij bij de afzonderlijke post een andere waarderingsgrondslag is genoemd.

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de daarover berekende lineaire afschrijving. De afschrijvingen zijn berekend op basis van de verkrijgingsprijs.

### **Grondslagen van resultaatbepaling**

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

De personeelskosten van de meewerkende programmaleiding worden achteraf aan de landspecifieke en cross cutting activiteiten toegerekend op basis van de daadwerkelijk geregistreerde dagdelen door de programmaleiding op een project of een land tegen een jaarlijks geactualiseerd tarief per dagdeel op kostenbasis.

### **Valuta**

De bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's, tenzij anders is aangegeven.

## **Fiscale positie**

De stichting is niet belastingplichtig voor zowel de omzetbelasting als de vennootschapsbelasting.



**Toelichting op de Balans per 31 december 2019**

**ACTIVA**

**Materiële vaste activa**

	Boekwaarde begin <u>boekjaar</u> €	<u>mutaties 2019</u>		Boekwaarde einde <u>boekjaar</u> €
		<u>Investing</u> €	<u>Afschrijving</u> €	
Automatisering	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Afschrijvingspercentage : 33,33%

De aanschafwaarde van de ultimo boekjaar aanwezige vaste activa bedraagt € 7.211.

	<b>31 december</b> <b><u>2019</u></b> €	<b>31 december</b> <b><u>2018</u></b> €
<b><u>Overige vorderingen</u></b>		
Vooruitontvangen facturen	27.277	39.228
Nog te ontvangen interest	21	53
Diversen	<u>5.067</u>	<u>9.555</u>
	<b><u>32.365</u></b>	<b><u>48.836</u></b>
<b><u>Liquide middelen</u></b>		
ABN-AMRO Bank 45.77.05.191 rekening-courant	32.701	20.394
ABN-AMRO Bank 48.21.30.474 spaarrekening	<u>338.990</u>	<u>1.372.781</u>
	<b><u>371.691</u></b>	<b><u>1.393.175</u></b>

**PASSIVA**

**Kortlopende schulden**

	<b>31 december</b>	<b>31 december</b>
	<b><u>2019</u></b>	<b><u>2018</u></b>
	€	€
<b><u>Vooruitontvangen subsidie Ministerie van Buitenlandse Zaken</u></b>		
Kosten 2019 resp. 2018	-1.749.660	-1.658.799
Interest	177	250
Bijdrage Vereniging VNO-NCW	101.260	99.000
Subsidiabele kosten	-1.648.223	-1.559.549
Ontvangen subsidie	1.866.122	1.717.773
Te restitueren tot en met 2019	217.899	158.224
Ontvangen voorschot 2020 resp. 2019	0	1.081.450
Vooruitontvangen van Ministerie van Buitenlandse Zaken	<b><u>217.899</u></b>	<b><u>1.239.674</u></b>
<b><u>Overige kortlopende schulden</u></b>		
Accountantskosten	10.363	16.274
Nog te ontvangen facturen	54.561	74.946
Diverse nog te betalen kosten	6.139	368
	<b><u>71.063</u></b>	<b><u>91.588</u></b>

**Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen**

Het ministerie heeft aangegeven dat geen reservering behoeft te worden opgenomen. Op moment dat de subsidie aan het eind van de periode niet zal worden verlengd dan zal er een afbouwregeling worden vastgesteld door middel van een bescheiden verlenging van de termijn en een optopping.

**Toelichting op de Rekening van baten en lasten 2019**

<b>BATEN</b>	<b><u>2019</u></b> €	<b><u>2018</u></b> €
<b><u>Bijdragen</u></b>		
Ministerie van Buitenlandse Zaken	1.648.223	1.559.549
Vereniging VNO-NCW	101.260	99.000
	<b><u>1.749.483</u></b>	<b><u>1.658.549</u></b>
<b>LASTEN</b>		
<b><u>Personeelskosten</u></b>		
Salariskosten	337.703	180.207
Sociale lasten	31.838	20.937
Pensioenlasten	38.816	23.759
Gedetacheerden	2.161	243.841
Overige personeelskosten	29.460	14.523
	<b><u>439.978</u></b>	<b><u>483.267</u></b>
Toegerekend aan activiteiten	-198.945	-266.506
	<b><u>241.033</u></b>	<b><u>216.761</u></b>

Per 31 december 2019 telt de stichting in formele zin 2,81 fte eigen medewerkers (ultimo 2017: 2,61 fte). De overige 'personele' capaciteit wordt verkregen op basis van dienstenovereenkomsten (countrymanagers, experts).

De directeur van de Stichting is per 1 januari 2019 in dienst getreden; De voorgaande directeur was voor 1 fte werkzaam op basis van een detacheringsovereenkomst (1 januari 2015 - 31 december 2018).

## WNT-verantwoording 2019 Stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma

De WNT is van toepassing op Stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma. Het voor Stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019€ 181.000 (het bezoldigingsmaximum voor ontwikkelingssamenwerking).

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling*

bedragen x € 1	P.J.L. Bongaerts
<b>Gegevens 2019</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	160.873
Beloningen betaalbaar op termijn	12.232
<i>Subtotaal</i>	<i>174.105</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	181.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>174.105</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2018</b>	
<b>Functiegegevens</b>	-
Aanvang en einde functievervulling in 2018	-
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	-
Dienstbetrekking?	-
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-
<i>Subtotaal</i>	<i>-</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	-
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>-</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

bedragen x € 1	P.H.G.M. Witte
<b>Gegevens 2019</b>	
<b>Functiegegevens</b>	-
Aanvang en einde functievervulling in 2019	-
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	-
Dienstbetrekking?	-
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-
<i>Subtotaal</i>	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	-
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	-
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2018</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	nee
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	195.041
Beloningen betaalbaar op termijn	-
<i>Subtotaal</i>	195.041
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	174.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	195.041
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Overgangsrecht WNT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Paul Witte was tot en met 31 december 2018 directeur van Stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma. Met ingang van 1 januari 2019 is Peter Bongaerts Paul Witte opgevolgd als directeur.

Naast de hiervoor vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

*Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder*

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
J. de Boer	Voorzitter bestuur
M.J. Hartvelt	Secretaris Penningmeester
M.J.M. Verhagen	Bestuurslid
I. Dezentjé Hamming-Bluemink	Bestuurslid
G.F. Kaanen	Bestuurslid
C. Oudshoorn	Bestuurslid
M.A.E. Calon	Bestuurslid

De stichting kent drie categorieën van activiteit:

- **Algemeen:** activiteiten die betrekking hebben op het feitelijk bestaan en voortbestaan van de stichting, planning en administratieve voorbereidingen en nabewerking van activiteiten, verslaglegging, overleg over planning en voortgang, overleg met derden, enzovoort;
- **Landspecifiek:** activiteiten die op één land betrekking hebben en die specifiek in en/of voor dat land zijn / worden georganiseerd;
- **Cross cutting (en regionaal):** activiteiten die voor meerdere landen tegelijkertijd worden ondernomen / georganiseerd. Aan deze activiteiten nemen dus steeds deelnemers vanuit verschillende landen deel.

N.B.: De inspanningen van het programma ten gunste van een bepaald land omvatten dus naast de landspecifieke activiteiten voor dat land, óók de cross cutting / regionale activiteiten waaraan van de zijde van dat land is deelgenomen.

Lasten worden – waar mogelijk zonder overmaat aan administratieve inspanning – zoveel mogelijk toegerekend aan deze categorieën van activiteiten. Dat gebeurt reeds bij het opstellen van de begroting, echter met een gedeeltelijke uitzondering voor wat betreft de personeelskosten.

Bij het opstellen van de begroting vindt nog geen toerekening plaats van de personeelskosten van de ‘meewerkende’ programmaleiding aan de landspecifieke en cross cutting activiteiten. Deze toerekening vindt achteraf plaats waardoor gerealiseerde personeelskosten die als algemene kosten moeten worden aangemerkt (dat wil zeggen: betrekking hebbend op "algemene activiteit") in de regel lager uitvallen dan begroot.

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<b><u>Bureaunkosten</u></b>		
Doorbelaste bureaunkosten VNO-NCW	0	668
Telefoon-, fax- en portiekosten	1.431	3.712
Brochures, flyers en drukwerk	2.177	5.409
Reprokosten	1.153	912
Vergaderkosten	4.129	6.847
Overige kosten	5.132	7.262
	<u>14.022</u>	<u>24.810</u>
<b><u>Communicatiekosten</u></b>		
Ontwikkeling website	20.729	31.067
Helpdesk IATI	0	4.556
	<u>20.729</u>	<u>35.623</u>

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<b><u>Landspecifieke activiteiten</u></b>		
Gedetacheerden	399.007	427.085
Kostenbijdrage partnersorganisaties en trainingen	228.890	178.795
Reis- en verblijfkosten	<u>191.881</u>	<u>180.379</u>
	<b><u>819.778</u></b>	<b><u>786.259</u></b>
<b><u>Activiteiten partnerorganisaties</u></b>		
Bangladesh	22.676	8.671
Benin	13.430	14.716
Bolivia	44.217	58.944
Burkina Faso	17.352	9.117
Burundi	27.400	12.237
Cambodja	8.648	10.666
Colombia	38.924	24.583
Filipijnen	54.045	27.630
Ghana	18.552	26.531
Indonesië	62.183	116.590
Ivoorkust	48.879	12.509
Kenia	14.886	38.245
Malawi	63.433	63.539
Mongolië	22.163	49.360
Nepal	32.619	20.768
Oeganda	43.064	33.175
Pakistan	29.494	30.606
Peru	40.323	48.920
Tanzania	27.735	31.901
Togo	26.166	14.892
Vietnam	118.185	100.122
Zambia	<u>45.404</u>	<u>32.537</u>
	<b><u>819.778</u></b>	<b><u>786.259</u></b>
<b><u>Cross cutting activiteiten</u></b>		
Gedetacheerden	189.027	222.438
Kostenbijdrage partnersorganisaties en trainingen i.s.m. ITC/ILO	256.258	164.563
Reis- en verblijfkosten	<u>77.775</u>	<u>58.952</u>
	<b><u>523.060</u></b>	<b><u>445.953</u></b>
<b><u>Cross cutting activiteiten / Trainingen i.s.m. ITC/ILO</u></b>		
Diverse workshops Oost-Afrikaanse landen	147.343	130.128
Diverse workshops West-Afrikaanse landen	123.622	77.957
Diverse workshops Noord-Afrikaanse landen	9.995	0
Diverse workshops Aziatische landen	116.483	121.452
Diverse workshops Latijns-Amerikaanse landen	48.353	74.723
Diverse workshops wereldwijd	<u>77.264</u>	<u>41.693</u>
	<b><u>523.060</u></b>	<b><u>445.953</u></b>
<b><u>Overige kosten en onvoorzien</u></b>		
Bankkosten	1.358	1.449
Overigen	<u>238</u>	<u>203</u>
	<b><u>1.596</u></b>	<b><u>1.652</u></b>

## **ALGEMENE TOELICHTING**

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

De stichting is begin 2020 geconfronteerd met de gevolgen van het coronavirus. Om de gezondheid van de countrymanagers en van de partnerorganisaties te borgen heeft DECP na de snelle uitbreiding van het coronavirus in Europa op 3 maart 2020 besloten om alleen nog onder strenge condities missies naar partnerorganisaties toe te staan. 10 dagen later werd dit beleid aangescherpt door alle lopende missies te annuleren en uit te stellen tot medio april 2020. De verwachting is dat hierdoor een deel van het vastgestelde jaarplan 2020 niet kan worden gerealiseerd. Bovendien heeft DECP in antwoord op de coronacrisis aan het Ministerie van Buitenlandse Zaken voorgesteld om, binnen de doelstelling van het programma, tot een herijking te komen die het mogelijk maakt werkgeversorganisaties tijdelijk te ondersteunen bij hun coronacrisis-respons (bijvoorbeeld met het inrichten van informatie- en adviesloketten voor het bedrijfsleven en het doen van beleidsvoorstellen naar overheden om de gevolgen voor bedrijven van de coronacrisis zoveel mogelijk te verzachten). Als de stichting van het Ministerie toestemming krijgt om deze tijdelijke ondersteuning te gaan bieden, zal ook die activiteit impact hebben op het vastgestelde jaarplan 2020.

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **Resultaatbestemming**

Alle uitgaven van de Stichting Nederlands Werkgevers Samenwerkingsprogramma komen voor 100% ten laste van de subsidie. De stichting heeft een kortdekkende exploitatie als uitgangspunt. Niet bestede gelden in enig jaar kunnen worden aangewend voor uitgaven in toekomstige jaren.